

Encuentro Amafore 2026 analizará los retos de la longevidad y el papel del ahorro pensionario en el crecimiento de México

Ciudad de México, 19 de octubre de 2026. La Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos para el Retiro (Amafore) presentó el programa del Encuentro Amafore 2026, “La arquitectura del retiro: longevidad, ahorro individual y crecimiento económico”, que se realizará el 10 y 11 de noviembre. Durante la presentación, Amafore también dio a conocer un balance de la evolución del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) y de los cambios demográficos y laborales que plantean nuevos desafíos para el retiro en México.

El Encuentro Amafore abordará estas transformaciones desde tres dimensiones: la longevidad y sus implicaciones para el retiro; el fortalecimiento del ahorro individual, y el papel de los recursos pensionarios como fuente de inversión de largo plazo y crecimiento económico. La agenda incorpora además conversaciones sobre inteligencia artificial, mercados financieros, inversión privada, infraestructura y diseño institucional de los sistemas de pensiones.

A casi tres décadas de su creación, el SAR administra 70.6 millones de cuentas y más de 9 billones de pesos. Los activos invertidos por las Siefors representan 25.2% del PIB y 57.7% del saldo del sistema corresponde a rendimientos netos de comisiones. Además de construir patrimonio pensionario, las Afores canalizan alrededor de 2.2 billones de pesos al sector privado mexicano y más de 1 billón de pesos a infraestructura.

Sin embargo, uno de los principales desafíos está en ampliar el acceso efectivo a la seguridad social y a las pensiones. Aunque México cuenta con un esquema de cuentas individuales, apoyos para las personas de menores ingresos y una pensión universal, persiste una brecha importante entre la población ocupada y quienes mantienen empleos con acceso a seguridad social y cotización pensionaria. Los datos más recientes muestran un repunte tanto de la desocupación como de la informalidad laboral. Esta última implica que una parte importante de la población trabaja sin acceso a seguridad social ni aportaciones para el retiro a través de su empleo, lo que dificulta acumular el tiempo de cotización necesario para acceder a una pensión.

Las nuevas modalidades de incorporación al Instituto Mexicano del Seguro Social muestran avances para extender la cobertura a distintas formas de empleo. Al cierre de septiembre de 2026, el Instituto reportó más de 207 mil puestos de plataformas digitales registrados con acceso a los seguros correspondientes, más de 468 mil puestos asociados a trabajadores independientes incorporados mediante aseguramiento voluntario y más de 59 mil puestos de personas trabajadoras del hogar. Ampliar la cobertura es un avance, pero no garantiza por sí solo una pensión suficiente: también son determinantes el salario registrado, el nivel de las aportaciones y la continuidad de la cotización.

El reto se vuelve especialmente relevante mucho antes de la edad de jubilación: la participación en el empleo formal disminuye conforme avanza la edad. El estudio *De la longevidad informal a la cotización efectiva*, presentado por la Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP), muestra que el reto de empleabilidad para las personas mayores de 50 años es generalizado en los países analizados y advierte que una vida laboral más larga no necesariamente se traduce en más años de cotización. El análisis identifica trayectorias muy distintas: personas que

llegan a edades avanzadas manteniendo un empleo formal; otras que alternan periodos de formalidad e informalidad, y aquellas que enfrentan desempleo, inactividad o interrupciones laborales. Estas diferencias se traducen en resultados pensionarios distintos.

En este sentido, la consolidación del SAR ocurre, además, en un contexto de profunda transformación demográfica en México. La Encuesta Intercensal 2025 reporta una reducción en el promedio de hijas e hijos nacidos vivos de las mujeres de 12 años y más, de 2.1 en 2020 a 1.9 en 2025. El cambio implica una población más longeva y generaciones futuras potencialmente más pequeñas, con efectos sobre el ahorro, la empleabilidad y la planeación del retiro.

Por ello, uno de los temas centrales del Encuentro será la longevidad. David Sinclair, científico de la Universidad de Harvard especializado en genética y longevidad y autor del bestseller *Alarga tu esperanza de vida*, abordará los avances en la comprensión del envejecimiento y sus implicaciones para el trabajo, el ahorro y el retiro. Por su parte, David Laibson, economista conductual y profesor de la Universidad de Harvard, analizará el diseño institucional de los sistemas de pensiones.

“México ya está viviendo la transición demográfica que dio origen al Sistema de Ahorro para el Retiro. El desafío ahora es que una mayor longevidad esté acompañada de mejores trayectorias de ahorro y cotización, y que la capacidad de inversión del sistema siga contribuyendo tanto al patrimonio de los trabajadores como al crecimiento del país”, señaló Guillermo Zamarripa, presidente de Amafore.

El Encuentro también incorporará perspectivas sobre comportamiento, liderazgo y toma de decisiones, con la participación de Amanda Montell, lingüista y autora de *Culto: el lenguaje del fanatismo* y *La era del sobrepensamiento mágico*, y Thomas Zweifel, profesor emérito de liderazgo de la Universidad de Columbia y autor de diversos libros sobre estrategia y liderazgo. En materia de inversión participarán Reid Menge, de BlackRock, quien abordará las oportunidades que abre la inteligencia artificial; Rob Lovelace, de Capital Group, quien compartirá las lecciones de cuatro décadas como inversionista activo; así como Matthew Michellini, presidente de Athene; Chip Kaye, presidente de Warburg Pincus, y Kipp deVeer, socio, director y copresidente de Ares Management.

El 10 y 11 de noviembre se reunirán especialistas, inversionistas y tomadores de decisión para analizar cómo responder a una sociedad más longeva, fortalecer el ahorro individual y aprovechar el potencial del ahorro pensionario para el crecimiento económico de México.

Para más información sobre el programa y los participantes del Encuentro Amafore 2026, visita encuentroamafore.mx.

Contacto: gguillen@zimat.com.mx