

En marco de Encuentro Amafore 2026, en entrevista para Expansión, ante la discusión de aumentar la edad para el retiro, especialmente porque la esperanza de vida sigue creciendo, Guillermo Zamarripa, presidente de la Asociación Mexicana de Afores (Amafore), platicó que el dinamismo del empleo pierde ritmo a partir de los 50 años y ese es el reto que el país tiene que afrontar antes de cambiar los parámetros para obtener una pensión si ya que no tiene sentido subir la edad para el retiro, por ejemplo, a 70 años si la gente no consigue trabajo; resaltó que la discusión se tiene enfocar en atender el severo problema del desempleo de los adultos de 50 años o más.

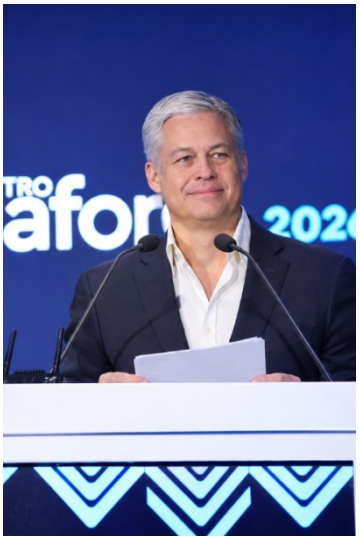
Por otro lado, durante su participación en el foro de El CEO, Zamarripa resaltó que por parte de los inversionistas institucionales existe interés en financiar proyectos que resulten atractivos, destacando que México está entrando a una etapa macro favorable, donde puede haber proyectos que demanden financiamiento que Afores y otros intermediarios están cubriendo. Como ejemplos, Zamarripa mencionó la cartera de proyectos que la Comisión Federal de Electricidad contempla desarrollar bajo el esquema de contratos mixtos, así como el plan de CFE Fibra E para acudir al mercado de capitales y levantar recursos.



Las noticias internacionales

El aumento de la esperanza de vida representa un desafío particularmente acelerado para los sistemas pensionarios latinoamericanos. Durante el Encuentro Amafore 2026, en el panel “El futuro de las pensiones: una perspectiva global”, se señaló que, mientras algunos sistemas europeos tuvieron un periodo prolongado para desarrollarse conforme envejecía su población, América Latina alcanzó mayores niveles de longevidad en un lapso mucho más corto, lo que obliga a fortalecer con mayor rapidez el financiamiento, la cobertura y la suficiencia de los sistemas de retiro. La discusión también puso sobre la mesa la necesidad de adaptar los sistemas a trayectorias laborales cada vez menos lineales, con trabajadores independientes, periodos fuera del empleo formal y carreras más prolongadas.

Por otro lado, también durante el Encuentro Amafore 2026, Kipp DeVeer, socio, director y copresidente de Ares Management, señaló que los mercados privados han ganado relevancia en los portafolios de inversionistas institucionales de distintas regiones, particularmente de los fondos de pensiones, atraídos por su potencial de diversificación y retornos de largo plazo. Para los sistemas de pensiones, esta evolución amplía las alternativas disponibles para construir portafolios de largo plazo, pero también refuerza la necesidad de contar con capacidades de análisis, selección y administración de riesgos que permitan aprovechar nuevas clases de activos sin comprometer la protección del ahorro de los trabajadores.



Finalmente, el Marsh CFA Institute Global Pension Index 2026 ubicó a Chile y México como los sistemas mejor evaluados de América Latina, con 79.2 y 71.2 puntos, respectivamente, por encima de Brasil, con 57.0. El índice compara 55 sistemas de retiro a partir de tres dimensiones: suficiencia, sostenibilidad e integridad. Al respecto, durante el Encuentro Amafore 2026, André Maxnuk, director general de Marsh México, señaló que México destaca por la sostenibilidad asociada al fondeo del sistema y al aumento de las contribuciones, aunque todavía enfrenta retos en cobertura y gobernanza. También destacó la posición de Chile y señaló que Brasil presenta mayores desafíos por el peso de su sistema público y su regulación de inversiones.





Durante la inauguración del Encuentro Amafore 2026, Guillermo Zamarripa destacó la importancia de fortalecer un sistema de pensiones multipilar, que integre distintas fuentes de ingresos para el retiro y responda a los desafíos del envejecimiento poblacional, los cambios en el mercado laboral y la elevada informalidad. En este contexto, subrayó la necesidad de preservar la Pensión Universal para las Personas Adultas Mayores y mantener una base sólida de ahorro de largo plazo, considerando que las Afores administran más de 9 billones de pesos, de los cuales alrededor de 57% corresponde a rendimientos generados por las inversiones. Asimismo, enfatizó que fortalecer el ahorro para financiar las pensiones contribuye a reducir la dependencia de recursos públicos y garantizar la sostenibilidad fiscal, por lo que cualquier modificación al sistema debe considerar su impacto en las finanzas públicas.



Por su parte, el secretario de Hacienda y Crédito Público, Édgar Amador Zamora, destacó el potencial de los recursos administrados por las Afores para participar en el financiamiento de infraestructura vinculada con el Plan México. No obstante, precisó que la Ley para el Fomento de la Inversión en Infraestructura Estratégica no obliga a las Afores a participar en proyectos específicos ni permite utilizar los recursos de los trabajadores para financiar obras públicas de manera discrecional. Y subrayó que toda inversión deberá someterse a evaluaciones financieras, legales, operativas y de riesgos, conforme al marco regulatorio vigente y al deber fiduciario de las Afores.

Finalmente, también en el marco del Encuentro Amafore 2026, se llevó a cabo la reunión del Comité Interinstitucional para la Igualdad de Género en las Entidades Financieras (CIIGEF), y se presentaron avances en materia de reducción de brechas, participación de mujeres en puestos directivos y construcción de espacios laborales seguros dentro del sector financiero. En este contexto, se anunció una colaboración permanente con ONU Mujeres y el relevo en la Presidencia del comité, que será asumida por Amafore durante 2027, después de la gestión encabezada por la Asociación Mexicana de Sociedades Financieras Populares. Esta designación permitirá a Amafore participar en la continuidad de los trabajos interinstitucionales orientados a promover la igualdad de género en el sector financiero mexicano.

¿Qué pasó con el regulador?

La Comisión Nacional de Ahorro para el Retiro (CONSAR) dio a conocer que, en octubre, las Afores registraron plusvalías por 209,427 millones de pesos (mdp), el tercer monto más alto del año, únicamente por debajo de abril y mayo. De esta manera, los ahorros de los trabajadores acumularon rendimientos por 700,384 mdp en lo que va de 2026.

